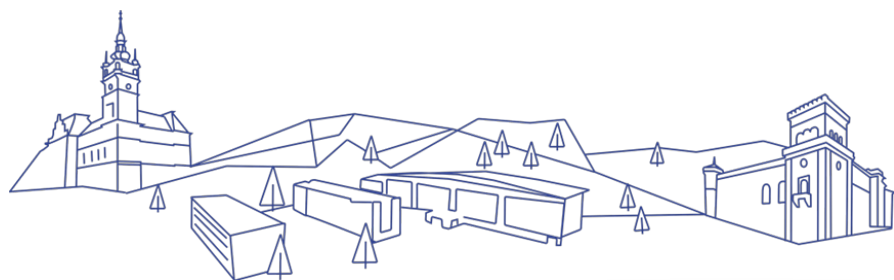


ŚCIEŻKI SŁUŻBOWE: Targi Zawodów Publicznych



INFORMATOR 2024

www.biurokarier.ubb.edu.pl

Biuro Karier oferuje Studentom i Absolwentom:

- oferty pracy, praktyk, staży na platformie **JobTeaser**
- szkolenia i warsztaty z zakresu: rekrutacji i selekcji, marki osobistej i rozwoju zawodowego,
- pomoc w tworzeniu profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych,
- spotkania z pracodawcami.

Zarejestruj się w JobTeaser:



**Jeśli szukasz rozwiązania
swojego dylematu
zawodowego, to spotkaj się
z nami na indywidualnej
konsultacji.**

Dołącz do nas w MsTeams:



tel.: 33 8279 419
biurokarier@ubb.edu.pl
FB: @biurokarierubb





Agencja Bezpieczeństwa Wewnętrznego

www.abw.gov.pl

Agencja Bezpieczeństwa Wewnętrznego to największa polska służba specjalna, która oferuje kandydatom posiadającym obywatelstwo polskie i minimum średnie wykształcenie możliwości rozwoju zawodowego w następujących obszarach:

- cyberbezpieczeństwo systemów teleinformatycznych,
- analizy i informacje,
- zwalczanie przestępstw ekonomicznych,
- ochronę informacji niejawnych,
- przeciwdziałanie terroryzmowi,
- kontrwywiad.

ABW posiada swoje placówki w największych polskich miastach, do których rekrutuje zainteresowanych.

Na przyszłych funkcjonariuszy czeka ciekawa służba oraz atrakcyjne wynagrodzenie.

AGENCJA BEZPIECZEŃSTWA WEWNĘTRZNEGO
DELEGATURA W KATOWICACH
ul. Lompy 19, 40-038 Katowice
tel.: 32-200-50-79
e-mail: kadry.katowice@abw.gov.pl





18 Batalion Powietrznodesantowy

Jednostka Wojskowa / Instytucja Państwowa

www.18bpd.wp.mil.pl

18 Batalion Powietrznodesantowy

jest elitarną jednostką wojskową.

Żołnierze naszej jednostki między innymi:

wykonywują skoki spadochronowe, szkolą się z zakresu walki wręcz, walki w terenie zurbanizowanym w kraju i za granicą.

18 Batalion Powietrznodesantowy cieszy się dużym zaufaniem społecznym i prestiżem.

Praca w nim daje stabilizację życiową, przywileje socjalne, możliwości awansu, rozwój osobisty i zawodowy. Atrakcyjne zarobki i dodatki.

Jednostka Wojskowa 1328
ul. Bardowskiego 3, Bielsko-Biała
tel.: 261 123 201/ 261 123 432
e-mail: 18bpd@ron.mil.pl

Plany rekrutacyjne:

13 marca
17 kwietnia
15 maja
12 czerwca
17 lipca
21 sierpnia
18 września
16 października
13 listopada
11 grudnia





Centralne Biuro Antykorupcyjne

www.cba.gov.pl

Zawsze w interesie Polski

Centralne Biuro Antykorupcyjne: służba specjalna powołana do zwalczania korupcji w życiu publicznym i gospodarczym, w instytucjach państwowych i samorządowych, a także do zwalczania działalności godzących w interesy ekonomiczne państwa.

Zapraszamy do aplikowania osoby gotowe do podjęcia służby lub pracy w Warszawie, Krakowie lub Katowicach.

“Korupcja zagraża praworządności, demokracji, prawom człowieka, narusza zasady uczciwości społecznej, spowalnia rozwój gospodarczy, zagraża stabilności instytucji demokratycznych i moralnym podstawom państwa.”

(preambuła prawno-karnej konwencji o korupcji podpisanej przez RP 27 stycznia 1998 roku w Strasburgu)

Instytucja zapewnia stabilne warunki zatrudnienia i rozwoju dla:

- prawników,
- ekonomistów,
- infobrokerów,
- analityków,
- psychologów,
- specjalistów z zakresu ochrony,
- elektroników,
- programistów,
- kierowników projektów,
- administratorów systemów i sieci,
- specjalistów SAP,
- specjalistów ds. cyberbezpieczeństwa,
- specjalistów wsparcia technicznego.





Izba Administracji Skarbowej w Katowicach

www.slaskie.kas.gov.pl



Krajowa Administracja
Skarbowa

Izba Administracji Skarbowej
w Katowicach

Izba Administracji Skarbowej w Katowicach jest organem Krajowej Administracji Skarbowej w województwie śląskim, w jej skład wchodzi 37 urzędów skarbowych oraz Śląski Urząd Celno-Skarbowy w Katowicach.

Codziennie chronimy legalny biznes, wspieramy uczciwych podatników, pobieramy podatki i cło, dbamy o bezpieczeństwo obrotu towarowego na granicy i w kraju, walczymy z przemytem i zorganizowaną przestępczością gospodarczą. Jesteśmy nowoczesną organizacją, a w swojej pracy i służbie korzystamy z innowacyjnych narzędzi analitycznych i systemów informatycznych.

Krajowa Administracja Skarbowa to przede wszystkim nowoczesny pracodawca. Tworzymy przyjazne środowisko pracy i służby. Gwarantujemy stabilność zatrudnienia, jasną ścieżkę awansu i jesteśmy nastawieni na dialog.

Bardzo ważne jest dla nas zarówno pozyskiwanie nowych, wartościowych pracowników, funkcjonariuszy, jak i zatrzymanie w KAS doświadczonych ekspertów, którzy mogą dzielić się swoją wiedzą z innymi.





Izba Administracji Skarbowej w Katowicach

www.slaskie.kas.gov.pl

Ścieżki kariery:

Oferujemy szeroki wachlarz kursów specjalistycznych dostosowanych do potrzeb pracowników i funkcjonariuszy. Ponadto dysponujemy własną platformą szkoleniową, do której dostęp ma każdy pracownik i funkcjonariusz Służby Celno-Skarbowej. Współpracujemy również z Krajową Szkołą Skarbowości, w której nasi pracownicy i funkcjonariusze pogłębiają wiedzę i doskonałą umiejętności.

Wychodząc naprzeciw potrzebom pracowników poszukujących zmian i rozwoju w innym obszarze uruchomiliśmy „Bazę talentów”. Każdy pracownik, który chciałby realizować zadania odmienne od dotychczasowych, ma możliwość wpisać się do wspomnianej bazy.

Lubimy się dzielić wiedzą, więc wdrożyliśmy program mentoringowy, w którym każdy pracownik, niezależnie od wieku i liczby przepracowanych lat może zostać mentorem i dzielić się swoim doświadczeniem z innymi pracownikami. Może zostać również mentorowanym i nabywać wiedzę z interesującego go obszaru.

Niektórzy nasi pracownicy pełnią funkcję trenerów wewnętrznych, którzy dzielą się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi pracownikami prowadząc szkolenia. Obszary tych szkoleń są tak różnorodne, jak różnorodne są kompetencje naszych pracowników.

Zapewniamy indywidualną ścieżkę rozwoju zawodowego:

- awanse stanowiskowe i finansowe,
- specjalne dodatki motywacyjne,
- dodatki zadaniowe.

Troszczymy się o naszych pracowników i funkcjonariuszy m.in. poprzez pomoc psychologiczną i doradztwo ds. etyki.

Dlaczego warto z nami pracować?

Jesteśmy pracodawcą:

- otwartym na ludzi, wyzwania i rozwój,
- energicznym w działaniu, dążeniu do celu,
- kreatywnym w poszukiwaniu nowych rozwiązań,
- różnorodnym pod względem osobowościowym wiekowym i kulturowym,
- stawiamy na wzajemną pomoc, wsparcie i przyjazną atmosferę.

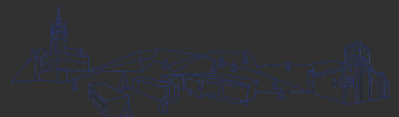
Naszą organizację tworzą ludzie z pasjami.

Izba Administracji Skarbowej w Katowicach

ul. Damrota 25, 40-022 Katowice

tel.: 32 207 65 03

e-mail: ewelina.kucharska2@mf.gov.pl



www.mops.bielsko.pl

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej jest jednostką organizacyjną Miasta Bielska-Białej, działającą w jego granicach administracyjnych. Działania realizowane przez Ośrodek mają na celu wsparcie osób i rodzin w przewyżczeniu trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać wykorzystując własne zasoby i możliwości.

Przedmiotem działalności MOPS jest realizacja zadań wynikających z ustawy o pomocy społecznej, ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, wypłacanie innych świadczeń pomocowych oraz rozwijanie szeroko rozumianych usług społecznych.

Korzyści z wyboru pracy:

- satysfakcja z niesienia pomocy i wsparcia dla osób i rodzin tego potrzebujących,
- współpraca z zespołem specjalistów w celu zapewnienia kompleksowej opieki i wsparcia,
- stabilne zatrudnienie na podstawie umowy o pracę,
- w zależności od wykonywanej pracy i potrzeb, możliwość zadaniowego czasu pracy dającego możliwości ustalania własnego harmonogramu pracy zawodowej,
- możliwość podnoszenia swoich kwalifikacji poprzez udział w wielu szkoleniach oraz superwizjach indywidualnych i grupowych oraz warsztatach,
- miła i przyjazna atmosfera pracy w zespole gotowym do dzielenia się wiedzą i doświadczeniem,
- Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, dodatek stażowy do wynagrodzenia, premia regulaminowa 10% stawki zasadniczej,
- wynagrodzenie roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej,
- ryczałt pieniężny za koszty używania samochodu prywatnego do celów służbowych lub zwrot kosztów biletu miesięcznego z miejsca pracy do miejsca wykonywania czynności służbowych przy określonym rodzaju pracy.

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Bielsku-Białej

ul. Karola Miarki 11, 43-300 Bielsko-Biała

tel.: 334995600

e-mail: sekretariat@mops.bielsko.pl



Stanowiska urzędnicze:

Zgodnie z przepisami prawa stanowiska pracy dzieli się na stanowiska urzędnicze oraz nieurzędnicze (pomocnicze i obsługi). Wykaz stanowisk zawiera Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Nabór na stanowiska urzędnicze odbywa się w drodze ogłoszenia o naborze publikowanego w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie www.mops.bielsko.pl w zakładce Praca oraz tablicy informacyjnej Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bielsku-Białej.

Stanowiska nieurzędnicze (pomocnicze i obsługi):

1. Koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej:

- 1) Młodszy koordynator rodzinnej pieczy zastępczej – osoba po studiach bez doświadczeń zawodowych.
- 2) Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej – osoba z doświadczeniem zawodowym w zakresie pracy z rodziną i z dzieckiem.
- 3) Starszy koordynator rodzinnej pieczy zastępczej – awans koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej po 5 latach pracy na tym stanowisku.

2. **Pedagog** – wykształcenie wyższe – tytuł zawodowy magister na kierunku Pedagogika.

3. **Psycholog** – wykształcenie wyższe na kierunku psychologia.

4. **Pracownik socjalny** - zgodnie z ustawą o pomocy społecznej ustala się stopnie awansu zawodowego dla pracowników socjalnych: starszy pracownik socjalny; specjalista pracy socjalnej; starszy specjalista pracy socjalnej; starszy specjalista pracy socjalnej - koordynator; główny specjalista pracy socjalnej.

Wyższy stopień awansu zawodowego można nadać po spełnieniu warunku odpowiedniego minimalnego poziomu wykształcenia oraz stażu pracy w zawodzie pracownika socjalnego, które ustala się dla:

1) **starszego pracownika socjalnego** - jako wykształcenie wyższe lub studia podyplomowe lub wykształcenie średnie uprawniające, zgodnie z przepisami ustawy, do wykonywania zawodu pracownika socjalnego oraz posiadanie 2-letniego stażu pracy;

2) **specjalisty pracy socjalnej** - jako wykształcenie wyższe lub studia podyplomowe uprawniające, zgodnie z przepisami ustawy, do wykonywania zawodu pracownika socjalnego oraz posiadanie 3-letniego stażu pracy lub jako wykształcenie średnie uprawniające, zgodnie z przepisami ustawy, do wykonywania zawodu pracownika socjalnego i posiadanie specjalizacji I stopnia w zawodzie pracownik socjalny oraz posiadanie 3-letniego stażu pracy;

3) **starszego specjalisty pracy socjalnej lub starszego specjalisty pracy socjalnej - koordynatora** - jako wykształcenie wyższe lub studia podyplomowe uprawniające, zgodnie z przepisami ustawy, do wykonywania zawodu pracownika socjalnego oraz posiadanie 5-letniego stażu pracy lub wykształcenie średnie uprawniające, zgodnie z przepisami ustawy, do wykonywania zawodu pracownika socjalnego i posiadanie specjalizacji II stopnia w zawodzie pracownik socjalny oraz posiadanie 5-letniego stażu pracy;

4) **głównego specjalisty pracy socjalnej** - jako wykształcenie wyższe lub studia podyplomowe uprawniające, zgodnie z przepisami ustawy, do wykonywania zawodu pracownika socjalnego i posiadanie specjalizacji II stopnia w zawodzie pracownik socjalny oraz posiadanie 6-letniego stażu pracy.

5. Asystent rodziny/Starszy asystent rodziny:

- wykształcenie wyższe na kierunku pedagogika, psychologia, socjologia, nauki o rodzinie lub praca socjalna lub

- wykształcenie wyższe na dowolnym kierunku uzupełnione szkoleniem z zakresu pracy z dziećmi lub rodziną i udokumentuje co najmniej roczny staż pracy z dziećmi lub rodziną lub studiami podyplomowymi obejmującymi zakres programowy szkolenia i udokumentuje co najmniej roczny staż pracy z dziećmi lub rodziną lub

- wykształcenie średnie lub średnie branżowe i szkolenie z zakresu pracy z dziećmi lub rodziną, a także udokumentuje co najmniej 3-letni staż pracy z dziećmi lub rodziną.

6. Opiekun osób starszych:

1) **Opiekun w ośrodku pomocy społecznej** - wykształcenie podstawowe a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku kurs, szkolenie (minimum 30 godzinne) w zakresie podstawowych umiejętności koniecznych do sprawowania opieki nad osobami starszymi bądź niepełnosprawnymi oraz 1 rok stażu pracy.

2) **Opiekun** - wykształcenie średnie lub średnie branżowe uprawniające do wykonywania zawodu ratownika medycznego, asystenta osoby niepełnosprawnej, opiekuna w domu pomocy społecznej, opiekuna medycznego, opiekuna osoby starszej, opiekunki środowiskowej lub innego pokrewnego zawodu dającego wiedzę i umiejętności pozwalające świadczyć usługi opiekuńcze oraz 1 rok stażu pracy.

3) **Starszy opiekun** - wykształcenie średnie lub średnie branżowe uprawniające do wykonywania zawodu ratownika medycznego, asystenta osoby niepełnosprawnej, opiekuna w domu pomocy społecznej, opiekuna medycznego, opiekuna osoby starszej, opiekunki środowiskowej lub innego pokrewnego zawodu dającego wiedzę i umiejętności pozwalające świadczyć usługi opiekuńcze oraz 5 lat stażu pracy.

4) **Pielęgniarka** - uprawnienia do wykonywania zawodu pielęgniarki, wykształcenie średnie lub wyższe.



Służba Więzienna jest umundurowaną i uzbrojoną formacją apolityczną podległą Ministrowi Sprawiedliwości, posiadającą własną strukturę organizacyjną. Służba Więzienna realizuje, na zasadach określonych w kodeksie karnym wykonawczym, zadania w zakresie wykonywania kar pozbawienia wolności i tymczasowego aresztowania.

Szeroki zakres wykonywanych zadań, zróżnicowanie stanowisk pracy oraz motywacyjny system stwarza dobre warunki dla rozwoju zawodowego i osobowościowego funkcjonariuszy i pracowników. Obowiązujący program okresowego opiniowania i oceniania pracowników sprawia, że zaangażowanie, kompetencje i proponowane przez funkcjonariuszy rozwiązania nie mogą pozostać niezauważone czy pominięte.

Nasze zadania realizujemy wykorzystując potencjał funkcjonariuszy i pracowników, dlatego śmiało inwestujemy w podnoszenie ich kwalifikacji oferując bogaty system szkoleń.

Korzyści z wyboru służby/pracy:

- 26 dni urlopu wypoczynkowego, w tym urlop dodatkowy wynikający ze stażu pracy
- udogodnienia dla osób uczących się, możliwość korzystania z urlopu szkoleniowego
- stała forma zatrudnienia
- szczegółowy system emerytalny
- system szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych
- możliwość korzystania z obiektów sportowo-rekreacyjnych
- specjalistyczny program ochrony zdrowia

Oddział Zewnętrzny w Bielsku-Białej Zakładu Karnego w Cieszynie
ul. Słowackiego 15a, 43-300 Bielsko-Biała
tel.: 33 828 05 11 Fax: 33 82805 31
e-mail: oz_bielsko_biala@sw.gov.pl





Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku-Białej jest samorządową jednostką budżetową, organizacyjnie wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej, realizującą zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Celem działania Urzędu jest w szczególności promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia, pomoc pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników oraz aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez pośrednictwo pracy, poradnictwo pracy, szkolenia oraz inne, finansowane ze środków publicznych instrumenty rynku pracy, o których mowa w obowiązującej ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Rekrutacja:

Nabór kandydatów na wolne stanowiska pracy urzędnicze w ww. jednostce jest otwarty, konkurencyjny i odbywa się zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

Ogłoszenie o wolnym stanowisku urzędniczym umieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej, na tablicy informacyjnej w siedzibie Urzędu oraz stronie internetowej. Zawiera ono wymagania stawiane kandydatom oraz warunki przyszłego zatrudnienia.

Ścieżkę kariery jak i wysokość wynagrodzenia na konkretnych stanowiskach pracy określa Rozporządzenie Rady Ministrów 22 maja 2023 r., zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych.

Urząd zapewnia swoim pracownikom:

- Stabilną pracę w jednostce administracji publicznej
- Dodatek za wieloletnią pracę od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego w zależności od udokumentowanego stażu pracy
- Dodatkowe wynagrodzenie roczne (tzw. „trzynastka”)
- Nagrody jubileuszowe
- Pakiet socjalny: m.in. dofinansowanie do wypoczynku pracownika i jego dzieci, pożyczki pracownicze na preferencyjnych warunkach
- Dofinansowanie do zakupu okularów
- Możliwość przystąpienia do ubezpieczenia grupowego na życie i zdrowie
- Możliwość rozwoju zawodowego i uczestnictwa w szkoleniach
- Pracę w przyjaznej atmosferze oraz dogodną lokalizację miejsca pracy poprzez bliskość głównych węzłów komunikacyjnych

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku-Białej
ul. Partyzantów 55, 43-300 Bielsku-Białej
tel.: 33 496-51-50
e-mail: sekretariat@pup-bielsko.pl





Straż Miejska w Bielsku-Białej

www.strazmiejska.bielsko.pl

Straż Miejska w Bielsku-Białej to samorządowa formacja mundurowa. Główne zadania to dbanie i ochrona porządku publicznego na terenie Gminy wynikający z ustaw i aktów prawa miejscowego.

Ścieżki kariery:

Stabilna forma zatrudnienia w jednostce samorządowej.

Możliwości awansu zawodowego oraz wykonywania obowiązków służbowych w różnych Referatach Jednostki:

- Referat Patrolowo – Interwencyjny
- Referat ds. Wykroczeń,
- Zespoły dyżurne i obsługi Monitoringu Wizyjnego,
- Referat ds. Ochrony Środowiska i Profilaktyki.

Praca **strażnika miejskiego** to profesja wymagająca określonych zdolności i kompetencji zawodowych, wiążąca się często z wykonywaniem obowiązków pod wpływem stresu.

Jeśli jesteś jedną z osób, które mimo związanych z zawodem niedogodności chcą się zajmować pilnowaniem porządku publicznego i dbaniem o ochronę środowiska naturalnego to Nasza Jednostka jest dla Ciebie.

Straż Miejska w Bielsku-Białej
ul. Hugona Kołłątaja 10, 43-300 Bielsko-Biała
tel.: 33 8228114-15
e-mail: kancelaria@strazmiejska.bielsko.pl



Śląski Oddział Straży Granicznej z siedzibą w Raciborzu

www.slaski.strazgraniczna.pl

Straż Graniczna jest organem ścigania, formacją umundurowaną i uzbrojoną, która wykonuje zadania związane z ochroną granicy państwowej i kontrolą ruchu granicznego w Rzeczypospolitej Polskiej.

Śląski Oddział Straży Granicznej jest jednym z dziewięciu Oddziałów funkcjonujących w strukturze Straży Granicznej. W skład tego Oddziału wchodzi Placówki znajdujące się w województwie śląskim: Placówka SG w Bielsku-Białej, Placówka SG w Rudzie Śląskiej, Placówka SG w Katowicach – Pyrzowicach (lotnisko), Placówka SG w Sosnowcu oraz nowo utworzona Placówka SG w Częstochowie. Jeżeli chodzi o województwo opolskie: Placówka SG znajduje się w Opolu i również wchodzi w skład Śląskiego Oddziału Straży Granicznej.

Aktualnie **prowadzony jest nabór do wszystkich placówek SG**: w województwie śląskim i województwie opolskim. W roku 2024 r. mamy zaplanowane 4 przyjęcia do służby na miesiąc Styczeń, Maj, Wrzesień oraz Grudzień.

Żeby zostać funkcjonariuszem Straży Granicznej i trafić w szeregi SG trzeba spełnić kilka warunków, a mianowicie służyć w Straży Granicznej, może pełnić osoba:

- posiadająca wyłącznie obywatelstwo polskie,
- o nieposzlakowanej opinii,
- niekarana za przestępstwa lub przestępstwa skarbowe,
- korzystająca w pełni z praw publicznych,
- posiadająca co najmniej średnie wykształcenie,
- posiadająca zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych,
- dająca rękojmię zachowania tajemnicy państwowej i służbowej.

Postępowanie kwalifikacyjne do służby w Straży Granicznej dla kandydatów ubiegających się o wstąpienie w nasze szeregi, składa się z dwuetapowego procesu rekrutacyjnego, który ma na celu wyłonić osoby, które będą w stanie sprostać odpowiedzialnej, trudnej, ale i bardzo interesującej służbie.

I etap postępowania rekrutacyjnego składa się z:

przeglądu i sprawdzenia kompletności dokumentów złożonych przez kandydata, wstępnej rozmowy kwalifikacyjnej, sprawdzenia w ewidencjach, rejestrach i kartotekach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym, oraz przeprowadzenia badania psychologicznego.

Badanie psychofizjologiczne przeprowadza się po uzyskaniu przez kandydata pozytywnej opinii z badania psychologicznego.

II etap postępowania rekrutacyjnego składa się z:

egzaminu w ramach którego kandydaci do służby rozwiązują testy z wiedzy ogólnej i języka obcego, przystępują do testu sprawności fizycznej i rozmowy kwalifikacyjnej.

Ostatnim elementem postępowania jest ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby przez komisję lekarską.



Śląski Oddział Straży Granicznej z siedzibą w Raciborzu

Nowo przyjęci funkcjonariusze rozpoczynając służbę kierowani są na ok. 4 miesięczne szkolenie podstawowe i podoficerskie.

Straż Graniczna dysponuje trzema ośrodkami szkolenia w: Kętrzynie, Koszalinie i Lubaniu, gdzie kursanci nabywają podstawowe kompetencje i umiejętności w zakresie różnych dziedzin prawa, budowy i zabezpieczeń polskich i zagranicznych dokumentów. Poznają budowę i zasady działania specjalistycznego sprzętu. Przechodzą kompletne przeszkolenie w zakresie użycia środków przymusu bezpośredniego i broni palnej. W trakcie szkolenia w trybie skoszarowanym funkcjonariusze mają zapewnione wyżywienie, zakwaterowanie, otrzymują bezpłatnie umundurowanie, a także pensję w wysokości 3637 zł netto do 26 roku życia / 3486 zł. netto po ukończeniu 26 roku życia.

Po pomyślnym zdaniu egzaminów końcowych funkcjonariusze wracają do swoich komórek organizacyjnych i pod okiem starszych kolegów zaczynają realizować obowiązki służbowe.

Dodatkowo od marca roku 2024 dla nowo przyjętych funkcjonariuszy, posiadających średnie wykształcenie z maturą / egzaminem dojrzałości lub posiadający wykształcenie wyższe - jest możliwość ubiegania się o przyjęcie na studia pierwszego stopnia o profilu praktycznym w Wyższej Szkole Straży Granicznej w Koszalinie przez 3 lata na kierunku „Bezpieczeństwo granicy państwowej”. Kandydaci zwolnieni są z opłaty rekrutacyjnej dodatkowo wyżywienie i zakwaterowanie dla takiego kandydata jest zagwarantowane bez opłat. Po ukończeniu studiów funkcjonariusz taki, wraca do służby ze stopniem młodszego chorążego.

Straż Graniczna oferuje stabilne warunki zatrudnienia, pensję (dla młodych funkcjonariuszy bezpośrednio po szkoleniu) w wysokości 5053 zł netto do 26 roku życia / 4717 zł. netto po ukończeniu 26 roku życia, dodatkowo: 13 pensję (mundurówkę), dopłatę do wypoczynku, dodatek mieszkaniowy lub zwrot kosztów dojazdu do służby. Ponadto w SG funkcjonuje szeroki system motywacyjny, dzięki któremu funkcjonariusze wyróżniający się i wzorowo wykonujący swoje obowiązki otrzymują dodatkowe gratyfikacje finansowe. Należy dodać, że każdy obecnie podejmujący służbę będzie miał prawo przejść na emeryturę po 25 latach służby.

Poza całą sferą finansową SG daje możliwość służby w nowoczesnej i stale rozwijającej się formacji, której funkcjonariusze pełnią służbę na terytorium całego kraju oraz na misjach zagranicznych współpracując z przedstawicielami wielu służb zajmujących się bezpieczeństwem w Polsce i za granicą. Funkcjonariusze SG mają do dyspozycji najnowocześniejsze uzbrojenie i umundurowanie, sprzęt łączności i informatyczny oraz środki transportu. Swoim funkcjonariuszom Straż Graniczna daje możliwość rozwoju służbowego w wielu dziedzinach, m.in. w zakresie przeciwdziałania nielegalnej migracji, ochrony granicy państwowej i kontroli ruchu granicznego oraz zwalczania przestępczości zorganizowanej i międzynarodowej. W Śląskim Oddziale Straży Granicznej można pełnić służbę na wielu specjalistycznych i ciekawych stanowiskach, np. w Zespole Interwencji Specjalnych jako pirotechnik na lotnisku w Katowicach-Pyrzowicach lub np. jako przewodnik psa służbowego.

Funkcjonariusze w ramach podnoszenia kwalifikacji i nabywania nowych umiejętności korzystają z bogatej oferty szkoleń. W trzech ośrodkach szkolenia Straży Granicznej podnoszą oni swoje kwalifikacje w zakresie znajomości języków obcych, udzielania pierwszej pomocy, taktyki i technik interwencji i wielu innych.

Chętnych do wstąpienia do służby w Śląskim Oddziale Straży Granicznej w Raciborzu zapraszamy do kontaktu pod n/w numerem w celu umówienia się na termin złożenia dokumentów (osobiście).

Śląski Oddział Straży Granicznej z siedzibą w Raciborzu
ul. Generała Jarosława Dąbrowskiego 2, 47-400 Racibórz
tel.: +48 32-414-44-14
e-mail: nabor.slog@strazgraniczna.pl



Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach Filia w Bielsku-Białej

www.wupkatowice.praca.gov.pl

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jest wojewódzką samorządową jednostką organizacyjną samorządu Województwa Śląskiego. Działa jako jednostka budżetowa, finansowana z budżetu samorządu Województwa Śląskiego. Główna siedziba mieści się w Katowicach. Urząd posiada oddziały zamiejscowe w Bielsku Białej i Częstochowie. Swoją działalnością obejmuje teren Województwa Śląskiego.

Urząd funkcjonuje w ramach Publicznych Służb Zatrudnienia. Realizuje w imieniu samorządu województwa śląskiego zadania w zakresie polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich. Określa i koordynuje politykę lokalnego i regionalnego rynku pracy zgodnie z jego potrzebami. Pełni rolę instytucji pośredniczącej we wdrażaniu środków z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Stale monitoruje sytuację na rynku pracy Województwa Śląskiego i w razie potrzeby podejmuje działania prewencyjne, a także zmierzające do łagodzenia negatywnych skutków bezrobocia. W ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego pomaga osobom powracającym do Polski po pracy za granicą. Razem z publicznymi służbami zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz innymi uprawnionymi organizacjami na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, tworzy Europejskie Służby Zatrudnienia (EURES). W ramach sieci dba, aby osoby zainteresowane mogły znaleźć bezpieczną pracę za granicą.

Doradcy zawodowi świadczą usługi w ramach metodyki i poradnictwa zawodowego.

Plany rekrutacyjne:

1 etat w pełnym wymiarze czasu pracy – w Zespole ds. Wsparcia Informatycznego wchodzącego w skład Wydziału Informatyki

Dlaczego warto z nami pracować?

Do największych zalet pracy w WUP Katowice należy stabilność zatrudnienia. Rotacja pracowników w budżetówce jest o wiele mniejsza niż w sektorze prywatnym. Pracownikom oferujemy umowę o pracę, najczęściej na pełny etat. Wraz z nią można korzystać z szeregu praw pracowniczych, których nie gwarantują ani umowy cywilnoprawne, ani kontrakt B2B. Stabilna praca daje duży komfort w życiu i dla wielu osób jest zawodowym celem.

Zatrudniając się w naszym urzędzie, mamy jasno wytyczoną ścieżkę kariery zawodowej. Wiemy, w jaki sposób należy podnosić kwalifikacje, co jest potrzebne do awansu. Im dłuższy staż pracy, tym większa pensja, np. pracownikowi samorządowemu przysługują: dodatek stażowy, specjalny czy nagroda jubileuszowa, trzynastka. Zasady ich przyznawania są ściśle określone w prawie, dlatego można liczyć nie tylko na stabilność zatrudnienia, ale i wynagrodzenia.

W naszym urzędzie można realizować się zawodowo na bardzo wielu zróżnicowanych stanowiskach. Rekrutacja ma formalną formę, a od kandydatów najczęściej wymaga się wyższego wykształcenia kierunkowego.

Warto też pamiętać o cyfryzacji. Coraz więcej urzędowych spraw można dziś załatwić online. W związku z tym zmieniają się też realia pracy w sektorze publicznym. Pracownicy powinni być otwarci na rozwój, naukę nowych metod i technologii.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
ul. Kościuszki 30, Katowice
tel.: 32 757 33 60
e-mail: wup@wup-katowice.pl



wcrbielsko-biala.wp.mil.pl

Wojskowe Centrum Rekrutacji w Bielsku-Białej zajmuje się procesem rekrutacji i kwalifikacją do sił zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, uzupełnieniem potrzeb osobowych jednostek wojskowych oraz promocją obronności kraju.

Ścieżka kariery:

Dzięki możliwościom, które daje nam Ustawa o Obronie Ojczyzny możemy proponować naszym kandydatom zarówno służbę jako żołnierz zawodowy Wojska Polskiego, jak i możliwość podnoszenia kwalifikacji poprzez szeroką gamę kursów i szkoleń na uczelniach wojskowych i w centrach kształcenia.

Specjalnie przygotowany program dla studentów „Legia Akademicka” – daje możliwość realizowania się jednocześnie zarówno na rynku cywilnym, jak i na rynku wojskowym.

Dlaczego warto z nami pracować?

Jesteśmy jedną z niewielu instytucji, która jest otwarta na współpracę z rynkiem cywilnym. Rozwój, który Wojskowe Centrum Rekrutacji może zaproponować studentom będzie korzystnie rezonował w przyszłości zawodowej i pozwalał łączyć edukację na rynku cywilnym i wojskowym.

Wojskowe Centrum Rekrutacji w Bielsku-Białej
ul. Piastowska 14, 43-300 Bielsko-Biała
tel.: 261 123 547
e-mail: wcrbielsko@ron.mil.pl



Zakład Ubezpieczeń Społecznych jest państwową jednostką organizacyjną posiadającą osobowość prawną, zajmującą się gromadzeniem składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne obywateli oraz dystrybucją świadczeń (np. emerytur, rent, zasiłków chorobowych lub macierzyńskich) w wysokości i na zasadach ustalonych w przepisach powszechnie obowiązujących.

Obecnie z usług ZUS korzysta około 24 mln klientów, a środki Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, których dysponentem jest ZUS, stanowią około 50% zasobów pieniężnych państwa.

Aktualne oferty pracy można znaleźć na stronie www.zus.pl:
zakładka O ZUS => Praca w ZUS.

Kandydaci mogą przysyłać swoje zgłoszenia elektronicznie poprzez formularz aplikacyjny dostępny na stronie z ogłoszeniem oferty pracy.

Korzyści z wyboru pracy:

- stabilne zatrudnienie na podstawie umowy o pracę
- możliwość rozwoju zawodowego
- bogaty pakiet świadczeń socjalnych
- system premiowy

Zakład Ubezpieczeń Społecznych jest pracodawcą przyjaznym osobom z niepełnosprawnościami. Stwarza pracownikom optymalne środowisko pracy, uwzględniając ich potrzeby.

Istnieje możliwość dostosowania stanowiska pracy i jego wyposażenia do indywidualnych potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Bielsku-Białej
ul. Krasińskiego 34, 36, 43-350 Bielsko-Biała
tel.: (22) 560-16-00
e-mail: cot@zus.pl



Ambasador Karier EPSO i UE

Mateusz Gacek

www.eu-careers.europa.eu/pl

EPSO - European Personnel Selection Office:

Głównym zadaniem EPSO jest zaspokajanie potrzeb rekrutacyjnych instytucji UE. W tym celu EPSO wybiera najlepszych kandydatów w drodze konkursów ogólnych i specjalistycznych. EPSO pełni rolę zaufanego pośrednika między instytucjami UE a wysoko wykwalifikowanymi specjalistami i absolwentami. Przyczynia się w ten sposób do budowy obecnej i przyszłej europejskiej służby cywilnej.

Reprezentantami EPSO i UE na uczelniach są Ambasadorzy Karier wybierani wśród studentów – w tym wypadku, tę funkcję pełni Mateusz Gacek, student 3 roku ZiIP.

EPSO oferuje zatrudnienie w UE w kilku kategoriach:

- Pracownicy zatrudnieni na stałe
- Pracownicy kontraktowi
- Pracownicy zatrudnieni na czas określony
- Stażyści
- Inne

Dlaczego warto z nami pracować?

Dołączając do nas, możesz pomóc wdrażać w życie inicjatywy unijne, mające wpływ na życie milionów obywateli Europy i promować europejskie wartości. Tym samym, Unia Europejska oferuje dla swoich pracowników:

- Wiele możliwości rozwoju i poszerzania wiedzy. Bogata oferta kursów szkoleniowych pozwoli Ci przez całe życie zawodowe zdobywać nowe umiejętności.
- Pełne wyzwania możliwości zawodowe, konkurencyjne wynagrodzenie i szereg dodatkowych świadczeń dla rodzin.
- Większość urzędników instytucji europejskich rozpoczyna swoją karierę zawodową w Brukseli lub Luksemburgu – miastach, w których znajdują się siedziby większości instytucji UE.
- Europejska administracja publiczna to wyjątkowe środowisko pracy. Urzędnicy instytucji europejskich są rekrutowani w całej Unii Europejskiej.



Mateusz Gacek

Ambasador Karier EPSO i UE w Uniwersytecie Bielsko-Bialskim

783 961 235

eucareers.universityofbielsko@gmail.com





JOBTEASER

CO TO TAKIEGO?

ZAREJESTRUJ SIĘ I KORZYSTAJ Z

- Ofert pracy
- Rozwoju ścieżki kariery
- Warsztatów
- Wydarzeń
- Stażów i praktyk
- Dedykowanych wydarzeń dla studentów UBB

JEDNA REJESTRACJA, A MNÓSTWO MOŻLIWOŚCI ROZWOJU OSOBISTEGO I ZAWODOWEGO:

- Przeglądaj, filtruj i aplikuj na oferty pracy.
- Utwórz spersonalizowany profil studenta lub absolwenta i docieraj bezpośrednio do pracodawców.
- Zapisz się na bezpłatne warsztaty i szkolenia.
- Umów się na konsultacje z doradcą zawodowym, rezerwując dogodny termin spotkania.

I WIELE WIĘCEJ!



Biuro Karier
Uniwersytet Bielsko-Bialski



DOŁĄCZ JUŻ DZIŚ!