

# Program mentoringowy dla studentów Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego





# Paweł Błaszczak

Inżynier automatyzacji i robotyzacji, specjalista z zakresu systemów wizyjnych i systemów bezpieczeństwa.

Pasjonat projektowania układów elektronicznych.

## **Obszary wsparcia:**

- systemy wizyjne,
- roboty przemysłowe,
- elektronika.

# Piotr Bogaczyński

## Profil zawodowy.

Jestem inżynierem. Pracowałem/mieszkalem w Polsce, Chinach, Japonii, USA, Holandii. Byłem już Inżynierem Projektu, Szefem Utrzymania Ruchu, Plant Managerem, Członkiem Zarządu, Dyrektorem Operacyjnym czy Dyrektorem Zarządzającym w międzynarodowej Korporacji.

Chcesz porozmawiać o swoim przyszłym życiu zawodowym?

A może dyskretnie o bieżących sprawach?

Chętnie pomogę.

# ZAJĘTY



# Mateusz Grzegórski

## Profil zawodowy.

Posiadam ponad dziesięcioletnie doświadczenie w zarządzaniu projektami i zespołem w globalnym środowisku w branży motoryzacyjnej.

Swoją wiedzę i umiejętności praktyczne zdobywałem w obszarach projektowania produktu, produkcji, zarządzaniu łańcuchem dostaw oraz w jakości zarówno w Polsce jak i zagranicą m.in. Stanach i Chinach. Na co dzień odpowiadam za działalność centrum prototypów w europejskim centrum technicznym Nexteer Automotive, a prywatnie motocyklista, pasjonat strzelectwa i snowboardingu.

### **Obszary wsparcia:**

- zarządzania zespołem,
- współpracy w międzynarodowym środowisku,
- zarządzaniem projektem technicznym o dużym stopniu złożoności,
- rozwój umiejętności praktycznych potencjalnego lidera w branży technologicznej.

# ZAJĘTY

# Katarzyna Jaworska

## Profil zawodowy.

Ekspert HR, Rekrutacji i Rozwoju Zespołów.

Liderka HR z wieloletnim doświadczeniem w rekrutacji, budowaniu zespołów i szkoleniach. Jako założycielka HR SIGMA łączy profesjonalizm z empatią, skutecznie dopasowując ludzi do organizacji i tworząc trwałe relacje biznesowe. Znana z precyzyjnych procesów rekrutacyjnych, innowacyjnych rozwiązań HR i strategicznego myślenia.

Doceniana za wizjonerskie podejście, motywowanie zespołów i kreowanie środowiska pracy opartego na współpracy i rozwoju. Jej zaangażowanie, intuicja i pasja do ludzi sprawiają, że jest kluczowym partnerem dla firm poszukujących skutecznych strategii zarządzania talentami.

# ZAJĘTA

### **Obszary wsparcia:**

- budowanie i rozwój kariery – pomoc w wyznaczaniu ścieżek kariery, zmianie branży, tworzeniu profesjonalnego CV oraz przygotowaniu do rozmów rekrutacyjnych;
- rozwój kompetencji managerskich - wsparcie w zarządzaniu zespołami, skutecznej komunikacji, budowaniu autorytetu oraz motywowaniu pracowników;
- zarządzanie stresem i odporność psychiczna – nauka radzenia sobie z presją, budowanie pewności siebie oraz rozwijanie umiejętności adaptacji w dynamicznym środowisku.



# Weronika Klinowska

## Profil zawodowy.

Głęboko zakorzeniona w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, moja podróż to historia o odkrywaniu wrażliwości w twardym świecie regulacji i norm, gdzie przez 10 lat zdobywałam doświadczenie w różnych sektorach produkcyjnych.

Empatia umożliwia mi budowanie mocnych relacji interpersonalnych, a odwaga pozwala na wykraczanie poza ustalone granice i normy, co często czyni mnie oparciem dla osób w moim otoczeniu. To właśnie te cechy pomogły mi być istotnym ogniwem w tworzeniu bezpiecznego środowiska pracy w branżach budowlanych, spożywczej, oświaty i automotive.

Patrząc na powyższe spotkania, które prowadzę oparte są na wzajemnym szacunku i tzw. postawie Ja OK – Ty OK oraz lekką dozą humoru i zabawy.

Zapraszam Cię do współpracy 😊

### Obszary wsparcia:

- kultura bezpieczeństwa,
- budowanie środowiska pracy opartego na wzajemnym szacunku i odpowiedzialności,
- praca na wartościach,
- wdrażanie wartości i postaw proaktywnych w zakresie BHP,
- wzmacnianie odwagi do działania w zgodzie ze swoimi wartościami,
- rozwój inteligencji emocjonalnej w kontekście zawodowym,
- świadomość emocji i ich wpływu na decyzje i działania,
- rozwój osobisty,
- odkrywanie własnych mocnych stron,
- praca nad pewnością siebie i umiejętnością przekraczania granic,
- planowanie ścieżki zawodowej i rozwoju kompetencji.

# ZAJĘTA



# Łukasz Knapowski

## Profil zawodowy.

Mam przyjemność pracować z różnymi zespołami od ponad 15 lat (sprzedaż, marketing, trade). Wierzę (a wiara jest oparta na doświadczeniu), że ludzie i procesy prowadzą do sukcesu. Kiedyś skupiony na wynikach, dzisiaj największą satysfakcję daje mi obserwowanie jak moi współpracownicy rozwijają swoje kompetencje i cieszą się z tego co robią.

### **Obszary wsparcia:**

Czerpanie radości, satysfakcji, ale też zabawy z pracy, zadań i obowiązków.

Poza tym:

- Sprzedaż
- Trade Marketing
- Brand Marketing
- Coaching
- Analiza i planowanie
- Prowadzenie projektów

# Edyta Kobak

## Profil zawodowy

28 lat doświadczenia i pracy w międzynarodowych korporacjach w branży Automotive, w tym 18 lat na stanowiskach managerskich. Obecnie odpowiedzialna za R&D Europe.

### **Obszary wsparcia:**

- wzmocnienie kompetencji twardych i wiedzy mentee w zakresie pracy w branży Automotive,
- wzmocnienie kompetencji miękkich,
- pomoc w odnalezieniu i zaplanowaniu swojej ścieżki kariery,
- pomoc w obszarach dot. rozwoju osobistego.

# ZAJĘTA





**ZAJĘTA**

# Dominika Kruk

## Profil zawodowy.

Cześć!

Jeśli szukasz mentora, który pomoże Ci odnaleźć się w świecie HR, rekrutacji i budowania kariery – dobrze trafiłeś/-aś!

Jako HR Business Partner z pasją do pracy z ludźmi pełnię również rolę rekrutera, szkoleniowca, trenera i projektanta kariery. Chętnie podzielę się swoją wiedzą, doświadczeniem i praktycznymi wskazówkami, które pomogą Ci rozwinąć skrzydła i świadomie budować swoją ścieżkę zawodową.

Co możesz zyskać?

- Wsparcie w planowaniu kariery i rozwoju kompetencji.
- Wskazówki dotyczące skutecznej rekrutacji i rynku pracy.
- Możliwość konsultacji Twojego CV i profilu zawodowego.
- Rozwój umiejętności miękkich i warsztatu HR.

Jeśli chcesz dowiedzieć się więcej – napisz do mnie! Chętnie porozmawiam i zobaczę, jak mogę Ci pomóc.



# Agnieszka Mazur

## Profil zawodowy.

Od ponad 20 lat jestem związana z branżą Automotive. Specjalizuję się w obszarze Zakupów i Łańcucha Dostaw. Moją karierę budowałam w międzynarodowych koncernach należących do branży, takich jak: grupa Stellantis, TI Fluid Systems, a obecnie Grupa Hutchinson- Fluid Management Systems. Przeszłam przez wszystkie szczeble kariery począwszy od stanowiska Junior Buyera, Commodity Buyera, Commodity Managera do Regionalnego Dyrektora Zakupów.

Pasjonują mnie języki obce, podróże, ciągłe samodoskonalenie, a przede wszystkim ludzie.

### **Obszary wsparcia:**

- Zakupy i Łańcuch Dostaw,
- Rozwój Osobisty,
- Zarządzanie Zespołem Wielokulturowym,
- Sustainability.



# Jacek Mrzygłód

## Profil zawodowy.

Cześć!

W telegraficznym skrócie: doświadczony EB-owiec, ciągle poruszam się między HR a marketingiem, ciekawy świata, uwielbiam się uczyć.

Hobby: utopie/dystopie, piłka nożna, gry komputerowe.

### **Obszary wsparcia:**

- kariera zawodowa,
- EB,
- komunikacja,
- marketing.



# Karolina Nizińska

## Profil zawodowy.

Jako doświadczona rekruterka i projektantka kariery pomagam ludziom odnaleźć swoją ścieżkę zawodową, wspierając ich w tworzeniu autentycznych i skutecznych CV oraz przygotowaniu do rozmów rekrutacyjnych. Dzięki mojemu podejściu, które łączy wiedzę HR-ową z coachingiem kariery, wspieram osoby stojące przed wyzwaniem zmiany pracy, pomagając im odkryć swoje mocne strony i świadomie budować swoją przyszłość zawodową.

Łączę strategiczne myślenie z intuicyjnym podejściem do rozwoju, aby osoby, z którymi pracuję, mogły zyskać nie tylko profesjonalne narzędzia do skutecznej autoprezentacji, ale także pewność siebie potrzebną do podejmowania odważnych decyzji.

### **Obszary wsparcia:**

- określenie ścieżki kariery i zawodowych celów,
- znalezienie mocnych stron i unikalnej wartości na rynku pracy,
- świadome podejmowanie decyzji zawodowych,
- tworzenie profesjonalnego i skutecznego CV (również w języku angielskim),
- optymalizacja profilu LinkedIn i budowanie marki osobistej,
- strategie skutecznego poszukiwania pracy,
- networking i budowanie relacji zawodowych,
- przygotowanie do rozmów rekrutacyjnych (ćwiczenia, pytania, techniki odpowiedzi),
- praca nad pewnością siebie i pokonywanie stresu,
- jak dobrze sprzedać swoje doświadczenie i umiejętności?
- znalezienie pracy, która daje radość i poczucie sensu,
- odkrywanie wartości i przekonań wpływających na ścieżkę zawodową.

# ZAJĘTA



# Arkadiusz Nowak

## Profil zawodowy.

Kieruj się zasadami etyki i bycia przede wszystkim dobrym człowiekiem. Moje hasło to:  
"Ludzie sądzą, że w życiu najważniejsze jest osiąganie sukcesów. Tymczasem tak naprawdę liczy się droga, a cel potrzebny jest tylko po to, żeby w tę drogę wyruszyć."  
Nie gadaj tylko działaj !!!

### **Obszary wsparcia:**

- budowanie marki osobistej,
- PR i Komunikacja międzyludzka
- konsekwencja w pisaniu projektów i pozyskiwaniu środków finansowych,
- organizacja wydarzeń sportowych, kulturalnych w tym koncertów,
- właściwa droga współpracy jako "Doradztwo personalne",
- sport i biznes,
- hobby i zainteresowania a biznes,
- zdrowy styl życia.

# ZAJĘTY



# Agnieszka Pytlewska

## Profil zawodowy:

Jako HR Business Partner staram się kształtować firmy, w których pracownicy są naprawdę najważniejszym aktywem. Jestem pasjonatką tworzenia miejsc pracy, w których ludzie mogą rozkwiatać i osiągać swoje pełne potencjały. W obszarze zarządzania zasobami ludzkimi zdobyłam szeroki zakres doświadczeń, które pomagają mi tworzyć strategię, programy i inicjatywy, które wpływają na zaangażowanie pracowników, rozwijają ich umiejętności i tworzą otoczenie pracy oparte na wartościach i etyce. Wierzę, że zadowoleni pracownicy to klucz do sukcesu organizacji, dlatego moje podejście koncentruje się na zrozumieniu ich potrzeb, wspieraniu rozwoju kariery oraz tworzeniu kultury organizacyjnej, która inspirowe do osiągania najlepszych wyników.

## Obszary wsparcia:

- rekrutacje,
- budowanie marki osobistej,
- skille miękkie.

# ZAJĘTA



# Andrzej Staniszewski

## Profil zawodowy.

Od ponad 30 lat, mieszkam i działam w Kanadzie. Przez całe swoje życie zawodowe prowadziłem biznesy związane z reklamą i marketingiem. Nie jest to dla mnie wyłącznie profesja, ale także pasja mojego życia.

Moja obecna firma zajmuje się organizowaniem uczestnictwa eksporterów (głównie z Polski) w przeróżnych imprezach targowych w Ameryce Północnej i Europie.

Kiedyś spotkałem się z japońską filozofią życia Ikigai i uważam, że każdy człowiek, zwłaszcza młody, powinien się z nią dobrze zapoznać przed obraniem swojej drogi w życiu zawodowym.

### **Obszary wsparcia:**

- organizacja międzynarodowych eventów B2B,
- tworzenie strategii marketingowych firm przy działaniach eksportowych,
- tworzenie dobrych i budujących relacji z ludźmi z którymi współpracujemy.

# ZAJĘTY





# Marek Wielgus

Wieloletnie doświadczenie w branży finansowo-ubezpieczeniowej na stanowiskach Doradcy Ubezpieczeniowego oraz Menedżera Zespołu Sprzedaży. Tytuł Specjalisty ubezpieczeń na życie i zdrowie. Posiadane certyfikaty szkoleniowe dot. zarządzania w branży ubezpieczeniowej - LIMRA International Windsor, Connecticut USA, dwukrotny Aspirant MDRT - niezależnej międzynarodowej organizacji zrzeszającej najlepszych doradców ubezpieczeniowych na świecie.

## **Obszary wsparcia:**

- ubezpieczenia - po co ludzie na całym świecie wydają na polisy swoje pieniądze?
- Doradca Ubezpieczeniowy - opis profesji, fakty i mity zawodu, w którym człowiek będzie zawsze potrzebny,
- praca w ubezpieczeniach na życie i zdrowie - kto w tym zawodzie osiągnie sukces, a kto nie powinien nawet aplikować,
- na czym polega biznes ubezpieczeniowy?
- B2B w branży finansowo-ubezpieczeniowej,
- cechy profesjonalnego Doradcy Ubezpieczeń na życie i zdrowie, czyli czego od nas oczekują klienci,
- kariera w ubezpieczeniach - jak zbudować swoją markę.



# Agata Woźniak-Goj

## Profil zawodowy.

Moja ścieżka zawodowa od prawie 20 lat to HR. HR pisany na wiele sposobów i w wielu obszarach – moja przygoda rozpoczęła się od tzw. twardego HRu ukierunkowanego na kadry i płace. Następny krok to przejście na „miękką stronę mocy” 😊 i współpraca z obszarem szeroko rozumianego inżynieringu w Dywizyjnym Centrum Technicznym Nexteer Automotive.

### **Obszary wsparcia:**

- HRbiznes partneringu,
- tworzeniu programów rozwojowych- nakierowanych na rozwój kompetencji mocy tak bardzo pożądanym przez przemysł 4.0,
- projekty reskillingu i upskillingu,
- usprawniania procesów,
- wdrażanie i promowanie polityki D&I.

# ZAJĘTA



# Janusz Zemła

## Profil zawodowy.

Manager z ponad 20-letnim doświadczeniem w zarządzaniu działem produkcji, jakością, utrzymaniu ruchu i magazynami, zdobytym w korporacji Valeo.  
Obecnie pełni funkcję managera produkcji w firmie Helvoet Polska.

### **Obszary wsparcia:**

- optymalizacja,
- efektywność,
- jakość,
- liderowanie,
- automatyzacja,
- bezpieczeństwo,
- motywacja,
- komunikacja,
- rozwój,
- delegowanie,
- zaangażowanie,
- mentoring.

# ZAJĘTY



**Zapraszamy do kontaktu.**

Biuro Karier Uniwersytet Bielsko-Bialski

biurokarier@ubb.edu.pl

33 8279 419

