**AQUA S.A.**

**poszukuje studentów do pracy przy digitalizacji dokumentów w archiwum zakładowym**

Zakres prac:

* obsługa skanera
* przygotowanie dokumentów do digitalizacji
* katalogowanie zdigitalizowanych materiałów w programie komputerowym
* porządkowanie wersji papierowych po digitalizacji

Wymagania:

* status studenta
* dostępność min. 20 h w tygodniu od poniedziałku do piątku w godzinach 7:00-15:00
* dobra organizacja pracy własnej
* skrupulatność
* zachowanie poufności przetwarzanej dokumentacji

Oferujemy:

* umowę zlecenie na okres 3 miesięcy z możliwością przedłużenia
* wynagrodzenie 33 zł brutto za godzinę

**Osoby zainteresowane proszone są o przesłanie poniższych danych do 07.03.2025r. na adres arkadiusz.trela@aqua.com.pl**

Telefon kontaktowy: ………………………………………………………………………………

mail: ………………………………………………………………………………………………

od kiedy możliwe podjęcie zatrudnienia: …..………………………………………………………

AQUA S.A. zastrzega sobie kontakt tylko z wybranymi osobami.

**Zgoda na przetwarzanie danych osobowych**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez: "AQUA" S.A.  ul. 1 Maja 23, 43-300 Bielsko-Biała, NIP: 5470083658 zawartych w załączonych dokumentach aplikacyjnych, na potrzeby bieżącej rekrutacji. Zgoda jest dobrowolna i może być w każdym czasie wycofana.

**Klauzula informacyjna**

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW DO PRACY

1. Administrator danych
Administratorem Twoich danych osobowych (w skrócie: ADO) jest „AQUA” S.A. z siedzibą w Bielsku-Białej, dane do kontaktu: ul. 1 Maja 23, Bielsko-Biała, tel. 33 828 02 00, adres e-mail: aqua@aqua.com.pl
2. Inspektor ochrony danych
Kontakt z inspektorem ochrony danych osobowych zapewniony jest pod adresem poczty elektronicznej – iod@aqua.com.pl oraz listownie na adres Administratora: ”AQUA’ S.A. ul. 1 Maja 23, 43-300 Bielsko-Biała.
3. Cele i podstawy prawne przetwarzania
Twoje dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji.
Podstawą prawną przetwarzania danych jest:
• niezbędność do podjęcia działań przed zawarciem umowy z ADO w związku z danymi wskazanymi w art. 221 Kodeksu pracy tj. imię (imiona), nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe i przebieg dotychczasowego zatrudnienia w zakresie niezbędnym do wykonywania pracy na stanowisku, na które aplikujesz,
• Twoja zgoda – w odniesieniu do danych wykraczających poza ww. dane, jeśli takie dane przekażesz (np. hobby, wizerunek) w dokumentach aplikacyjnych. Podanie takich danych jest równoznaczne z wyrażeniem zgody na ich przetwarzanie przez ADO w celu rekrutacji. Zgodę możesz wycofać w dowolnym momencie,
• Twoja odrębna zgoda, jeśli taką wyrazisz - w celu przetwarzania danych w przyszłych procesach rekrutacyjnych. Zgodę możesz wycofać w dowolnym momencie.
4. Informacja o wymogu podania danych
Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne (jeśli ich nie podasz, nie będzie to miało wpływu na możliwość wzięcia udziału w rekrutacji).
5. Informacja o dostępie do Twoich danych osobowych
Dostęp do Twoich danych będą mieli jedynie upoważnieni pracownicy ADO.
6. Profilowanie
Twoje dane osobowe nie będą wykorzystywane przez ADO do podejmowania wobec Ciebie decyzji
w sposób zautomatyzowany (czyli bez udziału człowieka), w tym do profilowania.
7. Okres przechowywania danych
Twoje dane będą przechowywane przez okres 1 miesiąca od zakończenia rekrutacji, w której bierzesz udział.
W przypadku, kiedy wyraziłeś zgodę na przyszłe rekrutacje, Twoje dane zawarte w dokumentach aplikacyjnych będziemy przetwarzać przez okres 12 miesięcy licząc od zakończenia rekrutacji lub otrzymania Twoich danych (w przypadku, kiedy nie prowadzimy aktualnie rekrutacji a przesłałeś nam swoje CV). Termin przechowywania może ulec skróceniu, jeśli wycofałeś swoją zgodę.
8. Twoje prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych
Przysługuje Ci prawo do:
– dostępu do Twoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii,
– sprostowania danych - jeśli są nieprawidłowe lub niekompletne,
– usunięcia danych lub ograniczenia ich przetwarzania (w określonych przypadkach),
– przenoszenia Twoich danych osobowych (dotyczy to danych przetwarzanych w sposób zautomatyzowany, na podstawie Twojej zgody),
– wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych,
– cofnięcia zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie, przy czym wycofanie zgody nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.